



Vienotais reģ.Nr. 50003356621; A.Pormaļa iela 125, Jēkabpils, LV -5201;
administrācijas tālr. +371 65237810, reģistratūras tālr. 62203333, e-pasts: info@jrslimnica.lv;
AS "SEB banka", konta Nr. LV22UNLA0009003467368

Jēkabpils

Valdes pārskats par veiktajiem pasākumiem korupcijas un interešu konflikta risku mazināšanai 2025.g.

1. Iekšējās kontroles un risku vadība

- izvērtēti būtiskākie korupcijas un interešu konflikta riski slimnīcas darbībā;
- aktualizēti iekšējie normatīvie akti un procedūras, ieviests 6 acu princips medicīnas iekārtu iepirkumos, medicīnas inženieri/gala lietotāji/iepirkumu komisija;
- precizēta atbildība par korupcijas risku identificēšanu un novēršanu;
- veikta risku kontroles pasākumu uzraudzība.

2. Iepirkumu un finanšu līdzekļu izlietojuma kontrole

- nodrošināta iepirkumu procesu atbilstības kontrole, slimnīca ir iegādājusies licenci elektronisku/publisku cenu aptauju izsludināšanai;
- stiprināta lēmumu pieņemšanas un saskaņošanas kārtība;
- nodrošināta iepirkumu dokumentācijas pārskatāmība;
- veikta darījumu un finanšu līdzekļu izlietojuma uzraudzība (neatkarīga revidenta audits realizētajam daudzmiljonu ES finansējuma projektam).

3. Interešu konflikta novēršana

- nodrošināta amatpersonu un darbinieku informēšana par interešu konflikta novēršanas prasībām (darbinieku sapulcēs);
- kontrolēta valsts amatpersonu deklarāciju un noteikto ierobežojumu ievērošana;
- pievērsta uzmanība situācijām, kurās personiskās intereses varētu ietekmēt lēmumu pieņemšanu.

4. Dāvanu, labumu un pacientu maksājumu riski

- darbinieki informēti par dāvanu un citu labumu pieņemšanas ierobežojumiem;
- pilnveidota kārtība situācijām, kad darbiniekam tiek piedāvāts prettiesisks labums;
- uzraudzīta pacientu maksājumu un citu ar pacientu apkalpošanu saistītu finanšu darījumu caurskatāmība.

5. Ziņošana par iespējamiem pārkāpumiem

- nodrošinātas iespējas ziņot par iespējamiem korupcijas, interešu konflikta vai citiem pārkāpumiem (izveidota jauna mājas lapa ar iespējām anonīmiem ziņojumiem – KNAB, Trauksmes celšanai);

- nodrošināta saņemto ziņojumu izvērtēšana;
- nepieciešamības gadījumā veikti korektīvie un preventīvie pasākumi.

6. Darbinieku izglītošana

- darbiniekiem skaidrotas ētikas, interešu konflikta un ziņošanas prasības;
- jaunie darbiniekiem nodrošināta informācija par pretkorupcijas prasībām.

7. Ētikas kultūra un vadības loma

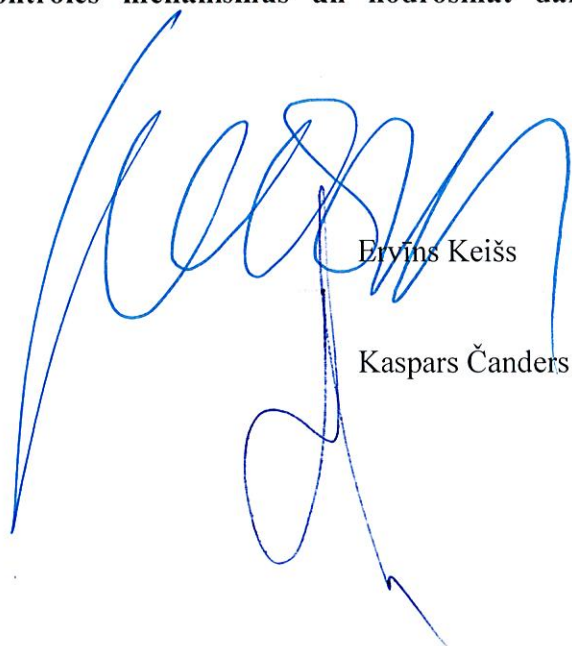
- valde veicinājusi nulles toleranci pret korupciju un negodprātīgu rīcību;
- lēmumu pieņemšanā ievēroti caurskatāmības, objektivitātes un vienlīdzīgas attieksmes principi;
- veicināta darbinieku izpratne par profesionālās ētikas nozīmi.

Kopumā valde pārskata periodā ir veikusi pasākumus, lai stiprinātu slimnīcas iekšējās kontroles sistēmu, mazinātu korupcijas un interešu konflikta riskus, nodrošinātu lēmumu pieņemšanas caurskatāmību un veicinātu darbinieku izpratni par pretkorupcijas prasībām. Turpmāk paredzēts turpināt korupcijas risku regulāru izvērtēšanu, pilnveidot iekšējās kontroles mehānismus un nodrošināt darbinieku zināšanu pilnveidi.

SIA "Jēkabpils reģionālā slimnīca"

Valdes priekšsēdētājs

Valdes loceklis



Ervīns Keišs

Kaspars Čanders