



SIA “JĒKABPILS REĢIONĀLĀ SLIMNĪCA”

ILGTSPĒJAS INFORMĀCIJA

NEFINANŠU PAZIŅOJUMS PAR 2025. GADU

1. Vispārīga informācija

SIA “Jēkabpils reģionālā slimnīca” (turpmāk – Slimnīca vai Sabiedrība) ir pašvaldības kapitālsabiedrība, kas darbojas veselības aprūpes jomā. Sabiedrība reģistrēta Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistrā ar reģistrācijas numuru 50003356621, juridiskā adrese – Andreja Pormaļa iela 125, Jēkabpils, Jēkabpils novads, LV-5201.

Slimnīca darbojas kopš 1912. gada, bet kā sabiedrība ar ierobežotu atbildību reģistrēta 1997. gada 1. septembrī. 100 % Slimnīcas kapitāldaļu pieder Jēkabpils novada pašvaldībai. Slimnīcai nav līdzdalības citās sabiedrībās. Pamatdarbība ir veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana, tostarp slimnīcu darbība, ambulatorā veselības aprūpe, ārstu speciālistu un zobārstu prakses, kā arī citas ar veselības aprūpi saistītas darbības.

Slimnīca saskaņā ar veselības aprūpes organizācijas regulējumu ir IV līmeņa ārstniecības iestāde un reģionālā daudzprofilu neatliekamās palīdzības slimnīca. Slimnīca nodrošina visaptverošu sekundāro medicīnisko palīdzību Jēkabpils veselības aprūpes pakalpojumu plānošanas vienībā, kā arī atsevišķos profilos nodrošina terciāros pakalpojumus plašākam Austrumlatvijas reģionam.

2. Ilgtspējas informācijas sagatavošanas mērķis un pamats

Ilgtspējas informācijas mērķis ir sniegt informāciju par to, kā Slimnīcas darbība ietekmē ilgtspējas jautājumus un kā ilgtspējas jautājumi ietekmē Slimnīcas attīstību, darbības rezultātus un finansiālo stāvokli.

Ilgtspējas informācija sagatavota, ņemot vērā Slimnīcas darbības specifiku, 2025. gada darbības rezultātus, Vidēja termiņa darbības stratēģiju 2025.–2029. gadam, publiski pieejamo informāciju par Slimnīcas darbību un attīstības projektiem, kā arī normatīvo aktu prasības ilgtspējas informācijas

atklāšanai. Slimnīcas 2025.–2029. gada stratēģija ir apstiprināta 2025. gada 11. martā.

Ilgtermiņa jautājumu kontekstā Slimnīca par būtiskākajiem uzskata pacientu drošību un pakalpojumu kvalitāti, veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību, darbinieku nodrošinājumu un attīstību, infrastruktūras un medicīnisko tehnoloģiju attīstību, darbības nepārtrauktību, atbildīgu resursu izmantošanu, labu pārvaldību, korupcijas risku mazināšanu un cilvēktiesību ievērošanu.

3. Darbības modelis, stratēģija un ilgtermiņa

Slimnīcas darbības modelis ir balstīts uz veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšanu reģiona iedzīvotājiem, izmantojot valsts apmaksāto pakalpojumu finansējumu, pacientu līdzmaksājumus un maksas pakalpojumu ieņēmumus.

Slimnīcas vidēja termiņa darbības stratēģijā 2025.–2029. gadam noteikti trīs galvenie nefinanšu mērķi:

1. uzlabot veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību;
2. nodrošināt efektīvu veselības aprūpes pakalpojumu plānošanu un sniegšanu;
3. nodrošināt pacientu drošību un veselības aprūpes pakalpojumu kvalitāti.

Stratēģijas īstenošanas termiņš noteikts līdz 2029. gada beigām. Par stratēģijas īstenošanas uzraudzību atbildīga Slimnīcas valde, savukārt konkrētu pasākumu īstenošanu nodrošina Slimnīcas struktūrvienības.

Slimnīcas stratēģijā īpaši izcelta darbinieku nozīme kā būtiskākajam organizācijas resursam, nepieciešamība veidot labvēlīgus darba apstākļus, nodrošināt profesionālo attīstību un piesaistīt jaunus speciālistus. Vienlaikus pacientu vajadzības un ārstniecības pakalpojumu kvalitāte noteiktas kā Slimnīcas darbības centrālais fokuss.

4. Būtiskākie 2025. gada darbības un finanšu rādītāji

2025.gadā Slimnīcas neto apgrozījums bija 23 594 591 EUR, tīrā peļņa – 1 310 051 EUR, pašu kapitāls – 5 726 520 EUR, bet darbinieku skaits – 630.

2025.gadā Slimnīca valsts kopbudžetā veica aptuveni 7,01 milj. EUR maksājumus, tajā skaitā aptuveni 4,55 milj. EUR valsts sociālās apdrošināšanas obligātajās iemaksās un 2,27 milj. EUR iedzīvotāju ienākuma nodoklī.

Finansiālā stabilitāte ir viens no priekšnoteikumiem Slimnīcas ilgtermiņa darbības nodrošināšanai, jo ārstniecības pakalpojumu sniegšana ir kapitālietilpīga un prasa regulāras investīcijas infrastruktūrā, medicīniskajās tehnoloģijās, informācijas tehnoloģijās un cilvēkresursos.

Vienlaikus Slimnīcas stratēģijā norādīts, ka ierobežoti finanšu resursi ierobežo iespējas pilnā apjomā attīstīt pakalpojumus un atjaunot infrastruktūru un medicīnisko iekārtu parku, tādēļ būtiska nozīme ir ārējā finansējuma piesaistei un investīciju prioritizācijai.

5. Veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība

Veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība ir viens no Slimnīcas būtiskākajiem ilgtspējas jautājumiem.

Slimnīca nodrošina neatliekamo medicīnisko palīdzību, stacionāro un ambulatoro veselības aprūpi, dienas stacionāra pakalpojumus, diagnostiku, laboratoriskos izmeklējumus, rehabilitāciju, ķirurģiskos pakalpojumus, dzemdību palīdzību, hemodialīzi, kā arī citus specializētus veselības aprūpes pakalpojumus.

Saskaņā ar Slimnīcas stratēģiju veselības aprūpes pakalpojumi tiek nodrošināti 43 sertificētās specialitātēs. Slimnīca atsevišķos profilos nodrošina pakalpojumus, kas reģionā ir īpaši nozīmīgi, tostarp nieru aizstājterapiju, otolaringoloģiskās operācijas, jaundzimušo reanimāciju un aprūpi, insulta aprūpi un pieaugušo medicīnisko rehabilitāciju.

Slimnīcas ilgtspējas mērķis ir saglabāt pakalpojumu pieejamību reģiona iedzīvotājiem un vienlaikus uzlabot pakalpojumu sniegšanas efektivitāti, pacientu plūsmu organizāciju un medicīnisko resursu izmantošanu.

2025. gada pilna gada veselības aprūpes pakalpojumu rādītāji:

Rādītājs	2025. gads
Neatliekamās palīdzības un uzņemšanas nodaļas pacienti	Bez Stac.plāns. un DS 19684
Hospitalizāciju skaits	7833
Ambulatorie apmeklējumi/epizodes	131979
Dienas stacionāra pacienti	3007
Operāciju skaits	DS-2663 un ST- 1329
Dzemdību skaits	339

Slimnīcas stratēģijā kā pakalpojumu pieejamības galvenie rādītāji noteikti pacientu skaits, hospitalizāciju skaits, dzemdību skaits, pacientu pavadītais laiks stacionārā un gultu noslodze.

6. Pacientu drošība un veselības aprūpes kvalitāte

Pacientu drošība un veselības aprūpes pakalpojumu kvalitāte ir viens no trim Slimnīcas stratēģiskajiem nefinanšu mērķiem.

Slimnīca pacientu drošību nodrošina, pilnveidojot ārstniecības procesus, medicīniskās dokumentācijas kvalitāti, zāļu aprites drošību, infekciju kontroli, pacientu un ārstniecības personu komunikāciju, kā arī medicīnisko tehnoloģiju pieejamību.

Slimnīcas stratēģijā īpaša uzmanība pievērsta medicīnisko ierakstu kvalitātei, jo pilnīga un kvalitatīva medicīniskā dokumentācija ir būtisks priekšnoteikums drošai ārstniecībai. Tāpat paredzētas apmācības komunikācijas kvalitātes uzlabošanai starp ārstniecības personām, pacientiem un pacientu tuviniekiem.

Būtiskākie pacientu drošības un kvalitātes rādītāji Slimnīcas stratēģijā ir rehospitalizāciju skaits, vidējais ārstēšanas ilgums, ķirurģiskā aktivitāte un stacionārā letalitāte.

2025. gada kvalitātes rādītāji:

Rādītājs	2025. gads
Rehospitalizāciju skaits	182
Vidējais ārstēšanas ilgums stacionārā	6.37
Ķirurģiskā aktivitāte	3.64
Stacionārā letalitāte	5.3

Slimnīcas laboratorija 2025. gada 12. augustā tika akreditēta atbilstoši LVS EN ISO 15189:2023 standarta prasībām. Akreditācijas sfēra ietver imūnhematoloģiskus, klīniski ķīmiskus, hematoloģiskus un klīniskus izmeklējumus. Laboratorija veic iekšējo kvalitātes kontroli un piedalās starplaboratoriju kvalitātes kontroles programmās.

7. Pacientu tiesības, cilvēktiesības un sociālā atbildība

Slimnīca savā darbībā ievēro pacientu tiesības, personas cieņu, privātumu, konfidencialitāti un vienlīdzīgas attieksmes principu.

Slimnīcas iekšējās kārtības noteikumu mērķis ir nodrošināt drošu un kvalitatīvu ārstniecību, pacientu tiesību un cieņas ievērošanu, infekciju izplatības ierobežošanu un pacientu, apmeklētāju un darbinieku drošību.

Slimnīca nodrošina vides pieejamību – tās telpas ir pielāgotas un brīvi pieejamas cilvēkiem ar kustību traucējumiem.

Pacientu personas dati tiek apstrādāti atbilstoši piemērojamām datu aizsardzības prasībām. Informācija par pacientu veselību tiek uzskatīta par konfidenciālu un tiek izmantota tikai ārstniecības un normatīvajos aktos noteikto funkciju nodrošināšanai.

8. Darbinieki un darba vide

Cilvēkresursi ir viens no būtiskākajiem Slimnīcas ilgtspējas faktoriem. 2025. gadā Slimnīcā bija 630 darbinieki.

Slimnīcas stratēģijā darbinieki definēti kā neaizstājams resurss, kuru nepieciešams atbalstīt, motivēt un nodrošināt ar labvēlīgiem apstākļiem profesionālai attīstībai un iniciatīvai. Personāla piesaiste, profesionālā attīstība un darbinieku lojalitātes veicināšana ir viens no Slimnīcas attīstības virzieniem.

2025.gadā darbinieku atalgojuma līmenis atsevišķās ārstniecības personu grupās, ieskaitot darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas, bija:

Amata grupa	Vidējā mēneša atlīdzība bruto, EUR
Ārsti -	2951,63
Ārsta palīgs	1320,44
Māsa	2052,84

Amata grupa	Vidējā mēneša atlīdzība bruto, EUR
Māsu palīgs	1193,11
Laborants	1948,19

Slimnīca nodrošina darbiniekiem tiesībām atbilstošu darba vidi, darba aizsardzības pasākumus un profesionālās pilnveides iespējas.

Lai pilnībā novērtētu sociālo aspektu 2025. gadā, Slimnīcas iekšējā uzskaitē papildus nepieciešams apkopot:

Rādītājs	2025. gads
Vidējais darbinieku skaits gada laikā	642
Darbinieku mainība	118
Apmācību/kvalifikācijas pilnveides stundu skaits	15245 h
Darba negadījumu skaits	15
Darbinieku ilgstošās prombūtnes rādītājs	Vidēji 40 mēnesi

9. Darbinieku kvalifikācija un profesionālā attīstība

Medicīnisko pakalpojumu kvalitāte ir tieši saistīta ar ārstniecības personu kvalifikāciju un profesionālo kompetenci.

Slimnīca veicina ārstniecības un atbalsta personāla profesionālo pilnveidi, sertifikācijas un pārsertifikācijas procesu, zināšanu aktualizēšanu un jauno speciālistu piesaisti.

Stratēģijā paredzēta darbinieku profesionālās izaugsmes un lojalitātes veicināšana, kā arī personāla nodrošinājuma uzlabošana, lai nodrošinātu ārstniecības pakalpojumu pieejamību un kvalitāti ilgtermiņā.

10. Vides jautājumi un resursu efektīva izmantošana

Slimnīcas darbībai ir raksturīgs ievērojams energoresursu, ūdens un materiālu patēriņš, kā arī medicīnisko un citu atkritumu radīšana.

Slimnīca vides ilgtspējas jomā prioritāri koncentrējas uz energoefektivitāti, infrastruktūras tehniskā stāvokļa uzlabošanu, atjaunojamo energoresursu izmantošanu, medicīnisko atkritumu atbilstošu apsaimniekošanu un resursu efektīvu izmantošanu.

2025.-2027. gada investīciju plānā paredzēti vairāki infrastruktūras modernizācijas pasākumi, tostarp saules elektrostaciju risinājumi,

inženierkomunikāciju un elektroinstalācijas uzlabošana, kā arī energoapgādes un darbības nepārtrauktības pasākumi.

Lai nodrošinātu pilnvērtīgu kvantitatīvo vides informāciju, jāiekļauj Slimnīcas iekšējie 2025. gada dati:

Vides rādītājs	2025. gads
Elektroenerģijas patēriņš, MWh	1229
Siltumenerģijas patēriņš, MWh	5177
Ūdens patēriņš, m ³	19081
Medicīnisko atkritumu apjoms, t	29
Bīstamo atkritumu apjoms, t	182
Sadzīves atkritumu apjoms, t	231
Saules elektrostaciju uzstādītā jauda, kW	0
No saules elektrostacijām saražotā elektroenerģija, MWh	0

Šādi dati nav publiski pietiekamā detalizācijā, tādēļ tie netiek aplēsti vai aizstāti ar pieņēmumiem.

11. Infrastruktūra, medicīniskās tehnoloģijas un investīcijas

Infrastruktūras modernizācija ir būtisks Slimnīcas ilgtspējas elements, jo mūsdienīga un droša infrastruktūra tieši ietekmē pacientu drošību, ārstniecības pakalpojumu kvalitāti, darbinieku darba vidi un resursu efektīvu izmantošanu.

Slimnīcas 2025.-2029. gada investīciju plānā iekļauts projekts “SIA “Jēkabpils reģionālā slimnīca” integrētas veselības pakalpojumu nodrošināšana” (Nr. 4.1.1.2.I.0/1/22/I/CFLA/007) ar kopējo apstiprināto finansējumu 2 153 914 EUR, kā arī projekts “SIA „Jēkabpils reģionālā slimnīca” stacionārās un ambulatorās veselības aprūpes infrastruktūras uzlabošana veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības un kvalitātes veicināšanai” (Nr. 4.1.1.1/1/24/I/012) ar kopējo apstiprināto finansējumu 2 839 910 EUR.

2025. gadā turpinājās projekta Nr. 4.1.1.2.i.0/1/22/I/CFLA/007 “SIA “Jēkabpils reģionālā slimnīca” integrētas veselības pakalpojumu nodrošināšana” realizācija.

Projekta mērķis - stiprināt SIA “Jēkabpils reģionālā slimnīca” infrastruktūru, nodrošinot visaptverošu, ilgtspējīgu un integrētu veselības pakalpojumu

sniegšanu, lai mazinātu infekciju slimību izplatību un veicinātu epidemioloģisko prasību ievērošanu. Lai sasniegtu projekta mērķi, projekta darbību ietvaros tiks veikta SIA "Jēkabpils reģionālā slimnīca" atsevišķu struktūrvienību atjaunošanas darbi un aprīkošana.

Projekta kopējās attiecināmās izmaksas ir 3 632 502,88 EUR, no kurām 3 003 078,56 EUR ir AF finansējums, 423 796,95 EUR - Valsts budžeta finansējums un 205 627,37 EUR ir SIA "Jēkabpils reģionālā slimnīca" finansējums.

Projektu plānots pabeigt līdz 2026. gada 30. jūnijam.

Turpinās darbi pie projekta Nr. 4.1.1.1/1/24/I/012 "SIA „Jēkabpils reģionālā slimnīca” stacionārās un ambulatorās veselības aprūpes infrastruktūras uzlabošana veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības un kvalitātes veicināšanai”.

Projekta mērķis - attīstīt SIA „Jēkabpils reģionālā slimnīca” stacionārās un ambulatorās veselības aprūpes infrastruktūru un iegādāties aprīkojumu veselības aprūpes pakalpojumu vienlīdzīgas piekļuves pieejamības veicināšanai, veselības sistēmas un kvalitātes stiprināšanai. Lai nodrošinātu kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību prioritārajās veselības aprūpes jomās, sasniegtu projekta mērķi un varētu sniegt pilnvērtīgus un nepārtrauktus veselības aprūpes pakalpojumus, projekta darbību ietvaros tiks veikta slimnīcas atsevišķu struktūrvienību gan stacionāra daļā, gan ambulatora daļā uzlabošanas un aprīkošanas darbi.

Projekta kopējās attiecināmās izmaksas ir 2 839 910,00 EUR, no kurām 2 413 923,50 EUR ir ERAF finansējums, 204 020,40 EUR - Valsts budžeta finansējums un 221 966,10 EUR ir SIA "Jēkabpils reģionālā slimnīca" finansējums.

Projektu plānots pabeigt līdz 2027. gada 18. jūlijam.

2025. gada 21. februārī ar Centrālo finanšu un līgumu aģentūru noslēgts līgums par projekta Nr. 4.2.1.1.i.0/1/24/I/VM/006 "SIA "Jēkabpils reģionālā slimnīca" cilvēkresursu nodrošinājuma un prasmju pilnveides sistēmas uzlabošana" īstenošanu un tika uzsākta projekta realizācija.

Projekta mērķis - attīstīt un nodrošināt tālākizglītības pieeju veselības aprūpes jomā SIA "Jēkabpils reģionālā slimnīca" ārstniecības personām, ieviešot simulāciju pieeju veselības aprūpes izglītībā, iegādājoties simulācijas tehnoloģijas un veicot simulācijās balstītas apmācības. Lai nodrošinātu kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību prioritārajās veselības aprūpes jomās, sasniegtu projekta mērķi un varētu sniegt pilnvērtīgus un

nepārtrauktus veselības aprūpes pakalpojumus, projekta darbību ietvaros tiks veikta:

- Medicīnisko simulatoru un aprīkojuma iegāde;
- Tehnoloģiju un programmatūras sistēmas iegāde.
- Simulācijās balstītas apmācības pieejas plāna izstrāde un SIA "Jēkabpils reģionālā slimnīca" personāla apmācības (neattiecināmās izmaksas).

Projekta kopējās attiecināmās izmaksas ir 219 592,50 EUR, no kurām 154 600,55 EUR ir AF finansējums, 27 764,44 EUR - Valsts budžeta finansējums un 37 227,51 EUR ir SIA "Jēkabpils reģionālā slimnīca" finansējums.

Projektu plānots pabeigt līdz 2026. gada 30. jūnijam.

Šīs investīcijas veicina ārstniecības procesu kvalitāti, pacientu drošību, tehnoloģisko nodrošinājumu un Slimnīcas darbības noturību.

12. Darbības nepārtrauktība un energoapgādes drošība

Slimnīcai kā kritiskai veselības aprūpes infrastruktūrai būtiska ir nepārtraukta medicīnisko procesu darbība arī energoapgādes vai citu ārkārtas situāciju gadījumā.

Slimnīcas infrastruktūras attīstības projektos paredzēti pasākumi energoapgādes drošības palielināšanai, tostarp rezerves elektroapgādes risinājumi un infrastruktūras tehniskā stāvokļa uzlabošana.

Slimnīcas stratēģijā uzsvērts, ka darbības nepārtrauktībai būtiska nozīme ir gan infrastruktūrai, gan medicīnisko tehnoloģiju pieejamībai. Medicīnas iekārtu nolietojums un ierobežotas iespējas tās regulāri atjaunot tiek identificētas kā būtisks risks ārstniecības pakalpojumu kvalitātei.

13. Digitālā attīstība un informācijas tehnoloģijas

Digitalizācija ir viens no Slimnīcas procesu efektivitātes un pacientu drošības uzlabošanas instrumentiem.

Slimnīcas stratēģijā paredzēta pacientu vēstures dokumentācijas, iekšējo nosūtījumu, ordināciju, atzvanu un sterilizācijas procesu digitalizācija, kā arī informācijas sistēmu pilnveide un datu apmaiņas uzlabošana starp struktūrvienībām. Tiek vērtēta arī jaunu tehnoloģiju un mākslīgā intelekta izmantošanas iespēja.

Digitālo procesu attīstība samazina manuālo darbu, uzlabo informācijas pieejamību un ļauj efektīvāk kontrolēt ārstniecības procesu.

14. Korupcijas, kukuļošanas un interešu konflikta novēršana

Slimnīca apzinās korupcijas, interešu konflikta, negodprātīgas rīcības un publisko līdzekļu neatbilstošas izmantošanas riskus.

Slimnīcas stratēģijā paredzēta labas pārvaldības prakses īstenošana, ilgtermiņa Pretkorupcijas pasākumu plāna ievērošana, Trauksmes celšanas iekšējās kārtības piemērošana un Ētikas kodeksa ievērošana.

Slimnīcā darbojas iekšējā trauksmes celšanas sistēma. Par iespējamiem pārkāpumiem iespējams ziņot, tostarp par amatpersonu nolaidību vai dienesta stāvokļa ļaunprātīgu izmantošanu, korupciju, finanšu līdzekļu vai mantas izšķērdēšanu, sabiedrības veselības un darba drošības apdraudējumu, cilvēktiesību pārkāpumiem un pārkāpumiem publisko iepirkumu jomā.

2025. gada pārskata rādītāji:

Rādītājs	2025. gads
Saņemto trauksmes ziņojumu skaits	0
Ziņojumu skaits, par kuriem uzsākta pārbaude	12 pieprasījumi no Veselības inspekcijas un 11 fizisku personu sūdzības
Konstatēto pārkāpumu skaits	1
Konstatēto korupcijas gadījumu skaits	0
Konstatēto interešu konflikta gadījumu skaits	0

Ja 2025. gadā šādi gadījumi nav konstatēti, gala redakcijā attiecīgajos laukos norādāms "0".

15. Pārvaldība un iekšējā kontrole

Slimnīcas pārvaldība tiek īstenota saskaņā ar normatīvajiem aktiem, statūtiem, kapitāldaļu turētāja lēmumiem un labas pārvaldības principiem.

Slimnīcas valde ir atbildīga par Sabiedrības darbības vadību un vidēja termiņa stratēģijas īstenošanas uzraudzību. Stratēģijā noteikts, ka ik gadu tiek sagatavots pārskats par iepriekšējā gada darbības plāna izpildi, kas tiek iesniegts Slimnīcas dalībnieku sapulcei.

Iekšējās kontroles sistēma ietver finanšu kontroli, iepirkumu procesu kontroli, ārstniecības procesu kontroli, risku vadību, personas datu aizsardzības pasākumus, darba aizsardzību un pretkorupcijas pasākumus.

2025.gada finanšu pārskatu Slimnīcai pārbaudīja neatkarīgs revidents. Slimnīcas 2025. gada pārskats un revidenta ziņojums ir publiski pieejami Slimnīcas tīmekļvietnē.

16. Būtiskākie ilgtspējas riski

Slimnīca identificē šādus būtiskākos ilgtspējas riskus:

Personāla risks. Ārstniecības personu pieejamība, speciālistu piesaiste, personāla noslodze un paaudžu nomaiņa tieši ietekmē veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību.

Finansējuma risks. Veselības aprūpes finansējuma izmaiņas, valsts apmaksāto pakalpojumu tarifu un apjomu izmaiņas, kā arī izmaksu pieaugums var ietekmēt Slimnīcas finanšu stabilitāti.

Infrastruktūras risks. Daļa medicīnisko iekārtu un infrastruktūras ir novecojusi vai nolietota, tādēļ nepieciešamas regulāras investīcijas. Slimnīcas stratēģijā šis risks ir tieši identificēts.

Pacientu drošības risks. Nepilnīga informācijas aprīte, medicīniskās dokumentācijas kvalitāte vai nepietiekama komunikācija starp ārstniecības procesā iesaistītajām personām var ietekmēt pacientu drošību.

Energoapgādes un darbības nepārtrauktības risks. Veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana ir atkarīga no nepārtrauktas elektroapgādes un kritiskās infrastruktūras darbības.

Kiberdrošības un personas datu aizsardzības risks. Slimnīcas darbā tiek apstrādāts liels apjoms sensitīvas informācijas, tādēļ būtiska ir informācijas sistēmu drošība un piekļuves kontrole.

Korupcijas un interešu konflikta risks. Būtiskākās riska jomas ir publiskie iepirkumi, publisko līdzekļu izmantošana, lēmumu pieņemšana un profesionālo interešu sadursmes.

17. Ieinteresētās personas

Slimnīcas būtiskākās ieinteresētās personas ir:

- pacienti un viņu tuvinieki;
- Slimnīcas darbinieki;
- Jēkabpils novada pašvaldība kā kapitāldaļu īpašnieks;
- Nacionālais veselības dienests;
- Veselības ministrija un citas publiskās institūcijas;
- sadarbības partneri un piegādātāji;
- ārstniecības personu profesionālās organizācijas;
- vietējā sabiedrība;
- izglītības iestādes un topošie ārstniecības speciālisti.

Ieinteresēto personu intereses tiek ņemtas vērā, plānojot pakalpojumu attīstību, personāla politiku, infrastruktūras investīcijas un kvalitātes uzlabošanas pasākumus.

18. 2025. gada būtiskākie ilgtspējas sasniegumi

2025.gadā būtiskākie Slimnīcas ilgtspējas aspekti bija:

- veselības aprūpes pakalpojumu nepārtrauktības nodrošināšana reģiona iedzīvotājiem;
- 630 darbinieku nodrošinājums Slimnīcas darbības veikšanai;
- laboratorijas akreditācija atbilstoši LVS EN ISO 15189:2023;
- infrastruktūras un medicīnisko tehnoloģiju attīstības projektu turpināšana;
- pacientu drošības un ārstniecības procesu kvalitātes pilnveide;
- digitālo risinājumu un procesu attīstība;
- pretkorupcijas un trauksmes celšanas sistēmas uzturēšana;
- personāla profesionālās attīstības veicināšana;
- energoefektivitātes un energoapgādes drošības risinājumu attīstība.

19. Nefinanšu mērķi 2025.-2029. gadam

Slimnīcas turpmākā attīstība balstās uz trim galvenajiem nefinanšu mērķiem:

Mērķis	Galvenais attīstības virziens
Veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošana	Pakalpojumu pieejamība reģiona iedzīvotājiem, pacientu plūsmas uzlabošana

Mērķis	Galvenais attīstības virziens
Efektīva veselības aprūpes pakalpojumu plānošana un sniegšana	Procesu efektivizācija, digitalizācija, resursu izmantošanas uzlabošana
Pacientu drošība un veselības aprūpes pakalpojumu kvalitāte	Kvalitātes rādītāju uzraudzība, medicīniskās dokumentācijas, komunikācijas un ārstniecības procesu pilnveide

Stratēģijā noteikts, ka šo mērķu sasniegšana tiek vērtēta ar konkrētiem rezultātīvajiem rādītājiem un mērīta līdz 2029. gada beigām.

20. Nākotnes attīstības prioritātes

Turpmākajā periodā Slimnīca plāno:

- turpināt ārstniecības infrastruktūras modernizāciju;
- attīstīt ambulatorās un dienas stacionāra kapacitātes;
- atjaunot un modernizēt medicīniskās tehnoloģijas;
- pilnveidot pacientu drošības un kvalitātes vadību;
- attīstīt digitālos ārstniecības un administratīvos procesus;
- uzlabot personāla piesaisti, profesionālo attīstību un darba vidi;
- turpināt energoefektivitātes un atjaunojamo energoresursu risinājumu ieviešanu;
- uzlabot darbības nepārtrauktību un kritiskās infrastruktūras noturību;
- pilnveidot korupcijas, interešu konflikta un trauksmes celšanas risku pārvaldību.

Slimnīcas investīciju plānā 2025.-2029. gadam paredzēta arī dienas ķirurģijas centra un dienas stacionāra telpu paplašināšana, ambulatorās daļas inženierkomunikāciju un elektroinstalācijas nomaiņa, virtuves aprīkojuma modernizācija un centrālās sterilizācijas nodaļas digitalizācija.

21. Informācijas avoti un datu kvalitāte

Ilgtermiņa informācija sagatavota, izmantojot:

- SIA "Jēkabpils reģionālā slimnīca" 2025. gada pārskatu;
- SIA "Jēkabpils reģionālā slimnīca" Vidēja termiņa darbības stratēģiju 2025.-2029. gadam;
- Slimnīcas tīmekļvietnē publicēto informāciju;

- publiski pieejamu informāciju par Slimnīcas investīciju un attīstības projektiem;
- publiski pieejamus uzņēmuma finanšu un darbības rādītājus;
- Slimnīcas iekšējos datus par sociālajiem, vides, kvalitātes un pārvaldības rādītājiem.

Kvantitatīvie rādītāji par vides resursu patēriņu, darbinieku mainību, apmācībām, pacientu sūdzībām, pacientu drošības incidentiem un trauksmes celšanas statistiku iekļaujami pēc attiecīgo datu pārbaudes un apstiprināšanas Slimnīcā.

22. Noslēgums

SIA “Jēkabpils reģionālā slimnīca” uzskata ilgtspējīgu attīstību par neatņemamu kvalitatīvas un pieejamas veselības aprūpes nodrošināšanas priekšnoteikumu.

Slimnīcas ilgtspēja ir cieši saistīta ar spēju nodrošināt pacientiem drošus un kvalitatīvus veselības aprūpes pakalpojumus, piesaistīt un attīstīt kvalificētus darbiniekus, modernizēt infrastruktūru un medicīniskās tehnoloģijas, efektīvi izmantot resursus, nodrošināt darbības nepārtrauktību un īstenot labas pārvaldības principus.

2025.gadā Slimnīca turpināja attīstīt infrastruktūru, medicīnisko tehnoloģiju parku, kvalitātes vadības sistēmas, personāla kompetenci un digitālos risinājumus. Turpmākajos gados Slimnīcas darbība tiks orientēta uz stratēģijā 2025.-2029. gadam noteikto nefinanšu mērķu sasniegšanu – veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošanu, efektīvu pakalpojumu plānošanu un sniegšanu, kā arī pacientu drošības un veselības aprūpes kvalitātes nodrošināšanu.

SIA “Jēkabpils reģionālā slimnīca”

Valdes priekšsēdētājs
Keišs

*(*paraksts*)

Ervīns

Valdes loceklis
Čanders

*(*paraksts*)

Kaspars

Jēkabpilī, 2026. gada 20.augustā

*DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU
UN SATUR LAIKA ZĪMOGU